

Korleis kan du som leiar etablere ei kultur for risikostyring og kontinuerleg forbetring?' Kva treng du for å lykkast med dette?

Gode system og verktøy som skapar bevistsheit. Tilpassa og relevant for dei ulike områda.

Nytte kvart høve: personalmøte.

Ha risikovurderingar som fast tema i årshjulet til eininga

Ha fokus på det i personalmøter, jobbe med risikovurderingar der og lage tiltaksplanar, etterleve og justere.

Vise moglege konsekvensar gjennom døme

Fokus i felles møte

Etterspørje og evaluere, ikkje berre gjere jobben

Etablere kultur for å levera avvik. Det er læring i avvik.

God opplæring i korleis gjere risikovurderingar



Korleis kan du som leiar etablere ei kultur for risikostyring og kontinuerleg forbetring?' Kva treng du for å lykkast med dette?

Tenke på det, få det inn i ryggmargen. Følge årshjulet, nærværsgupper og møter. Kommunisere det ut. Holde i tråden. Minne på.

Ta det opp i egne møte

Gode årshjul til å støtte seg på.

Oppmunstre til risikovurderingar i formelle og uformelle fora

Ha risikovurdering i alt vi gjer. Når vi har eit problem, ta risikovurdering.

Enkle verktøy for risikovurderingar. Brukaropplevelse i fokus

Få det inn i system og årshjul

Ta opp emnet på fellesmøter, gjenta!

Start på "toppen" og vidare ut i organisasjonen



Korleis kan du som leiar etablere ei kultur for risikostyring og kontinuerleg forbetring?' Kva treng du for å lykkast med dette?

Velge eit system for registrering og handsaming av risikovurderingar. Ikke bytte system for ofte!

Kvalitetssystemet vil hjelpe. Må forankres frå toppleiinga.

Felles verktøy.

Dokumentere at tiltak verkar

Leiar må vere kulturbærer for å lykkes

Førebygging i stadenfor brannslukking.

Enkle verktøy.

Oppmuntre til å melde avvik og snakke om korleis vi handterer det

Det er eit mål å ha avvik!

Korleis kan du som leiar etablere ei kultur for risikostyring og kontinuerleg forbetring?' Kva treng du for å lykkast med dette?

Leiar må framsnakke risikovurdering.

Flinkere til å legge inn avvik - lav terskel for å rapportere avvik

Ta FATT i meldte avvik! Ikkje noko støv her. Og gi tilbakemelding.

Sjå avvik opp mot risikovurderingar.

Innmeldte avvik må få tilbakemeldinger på at noe skjer

Sette det på dagsorden i alle fora, og ta det opp i avdelingsmøter oa Må bruke det aktivt som leiar Forventingskrav til tilsette, etterspørre "nedover" Være imøtekommande på det som vert meldt Enkle og intuitive verktøy Være eit godt eksempel

Lett tilgjengeleg verktøy. Fast mal. Gjerne visuell.

Risikovurdere på feire områda samtidig - ikkje berre personvern, men også det.

Premiere feil som fører til forbetring eller vi lærer av



Korleis kan du som leiar etablere ei kultur for risikostyring og kontinuerleg forbetring?' Kva treng du for å lykkast med dette?

Vi gjør mykje uvbevisst risikovurdering i dag. Opplever ting, tenker konsekvenser, risiko og løysingar. Korleis reagerer vi i slike situasjonar, når det skjer vanskelige ting.

Lettare å rapportere avvik for mine på mi avdeling.

Gode rutiner for avviksmeldingar, må brukast.

rapportere på risikovurderingar i mål- og tiltaksplaner

Felles digital plattform for å melde avvik - på mobil.

HMS fast på dagsorden på personalmøte. Fast på årshjul.

Evaluere avvik, skape kultur i personalet, tid til HMS på personalmøte, avdekke avvik og risikoelement, diskusjon kring avdekkende tema, klima for å skape eierskap,

Snakk om korleis vi gjer tilng - forholder oss til avvik

Må snakke positivt om det, vise nytten og gevinsten. Må ikkje bli eit ork eller negativt lada.



Korleis kan du som leiar etablere ei kultur for risikostyring og kontinuerleg forbetring?' Kva treng du for å lykkast med dette?

faste system på info henting

lærande organisasjon

